

Aanvullende maatregelen inzet oud-zorgpersoneel

- Voor de continuïteit van de zorg is het belangrijk dat er voldoende en gekwalificeerd personeel beschikbaar is in het jeugddomein.
- Door de Coronavirus COVID-19 pandemie kan een punt worden bereikt waarin door overmacht grote tekorten aan personeel ontstaan, terwijl hulp dringend nodig is. Dit heeft in het jeugddomein niet zozeer te maken met de toestroom van Corona patiënten, maar met uitval van personeel.
- In het jeugddomein hoeven niet voor alle werkzaamheden een geregistreerde professional ingezet te worden. Zowel niet-geregistreerde als geregistreerde professionals leveren een bijdrage in het realiseren van ondersteuning, hulp en zorg aan jeugdigen en gezinnen.
- Ook kan een niet-geregistreerde professional werken onder verantwoordelijkheid van een geregistreerde professional. Het gaat hier om situaties waarbij uit veel taken werkzaamheden voortvloeien waarvoor een geregistreerde professional weliswaar verantwoordelijk is, maar waarvan het niet efficiënt is dat die door hemzelf worden verricht. Daarbij kan worden gedacht aan ondersteunende werkzaamheden zoals het uitwerken van rapporten.
- De vraag is of de mogelijkheid bekeken moet worden om tijdelijk ook voormalig zorgpersoneel in te zetten ter ondersteuning van de huidige personeel in het jeugddomein. Zoals dat nu ook wordt gedaan voor de zorgsector.
- Er zijn voorwaarden opgesteld om voormalig-zorgpersoneel, zoals artsen en verpleegkundigen niet-praktiserend, in te zetten in de zorg. Deze uitzonderingsgronden zijn gedurende de komende 3 maanden – tot en met 30 juni 2020 – van toepassing met mogelijkheid tot verlenging indien nodig.

	Niet geregistreerd	Voormalig medewerker
Typen werkzaamheden	Kwaliteitskader Jeugd is van kracht	

Voor verpleegkundigen wordt aan de volgende voorwaarde gedacht
(DIT IS NIET OPENBAAR, NIET VERSPREIDEN)

Voorwaarden voor zelfstandige inzet van verpleegkundigen niet-praktiserend:

- I. De werkervaring van verpleegkundige-niet-praktiserend is **niet ouder dan 2 jaar na de verlopen BIG registratie** en zijn/ haar vaardigheid is voldoende aanwezig.
- II. Personen die niet meer zijn ingeschreven in het BIG-register doordat zij ooit **door de (tucht)rechter zijn doorgehaald of anderszins een van kracht zijnde beroepsbeperkende maatregel is aangetekend, mogen niet worden ingezet.**

In algemene zin worden zij ingezet:

- I. Alleen indien **noodzakelijk**, dat wil zeggen als het door de noodsituatie niet mogelijk is de zorg op te dragen aan BIG-geregistreerde zorgverleners, wordt deze zorg overgedragen aan verpleegkundigen-niet-praktiserend.
- II. Het heeft nadrukkelijk de voorkeur dat personen met de **meest recente praktijkervaring** worden ingezet.
- III. Verpleegkundigen-niet-praktiserend worden zoveel mogelijk ingezet in de **niet-complexe zorg** en in de zorg die aansluit bij hun meest **recente werkervaring**. In overleg met de werkgever wordt gekeken of een korte aanvullende training noodzakelijk is.

Specifiek ten aanzien van voorbehouden handelingen geldt:

- I. Er worden **duidelijke afspraken** gemaakt tussen de BIG-geregistreerde zorgverlener en de verpleegkundige-niet-praktiserend over welke (voorbehouden) handelingen mogen worden verricht.
- II. Voor het verrichten van voorbehouden handelingen wordt indien mogelijk voor **toezicht en tussenkomst** gezorgd.
- III. Er dienen **adequate opdrachten** gegeven te worden door de daartoe bevoegde zorgverleners. Daarbij moeten zij voldoende zicht hebben op de **benodigde bekwaamheid** van de verpleegkundigen niet-praktiserend.
- IV. De verpleegkundigen niet-praktiserend bewaakt de grenzen van het eigen kennen en kunnen.